

JUDEȚUL VÂLCEA
COMUNA BOISOARA
-PRIMAR-

DISPOZIȚIA NR. 49

**Privitor la : aprobarea Regulamentului de Ordine Interioara al
aparaturii de specialitate al Primarului Comunei Boisoara, judetul
Valcea**

Sandulache Mihai , primarul Comunei Boisoara, judetul Valcea :

Avand in vederea :

- referatul nr. 863 din 13.03.2020 intocmit de secretarul general al comunei , prin care solicita reactualizarea Regulamentului de Ordine Interioara al aparaturii de specialitate al primarului Comunei Boisoara, judetul Valcea, ca urmare a aplicarii prevederilor O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul Administrativ si a modificarilor si completarilor ulterioare ;
- Legea nr. 53/2003 din 24 ianuarie 2003, republicata, Codul Muncii, cu modificarile ulterioare;
- Legea nr. 161/2003 din 19 aprilie 2003, privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile ulterioare;
- Hotararea nr. 250 din 8 mai 1992, republicata, privind concediul de odihna si alte concedii ale salariatiilor din administratia publica locala, din regiile autonome cu specific deosebit si din unitatile bugetare, cu modificarile ulterioare;
- Legea nr. 319/2006 din 14 iulie 2006, legea securitatii si sanatatii in munca, cu modificarile ulterioare;
- Legea nr. 210 din 31 decembrie 1999 Legea concediului paternal;
- OUG nr. 158/2005 din 17 noiembrie 2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate , cu modificarile ulterioare;
- OUG nr. 148 din 3 noiembrie 2005, privind sustinerea familiei in vederea cresterii copilului, cu modificarile ulterioare;
- Legea nr. 202/2002 din 19 aprilie 2002, republicata, privind egalitatea de sanse de tratament intre femei si barbati in ceea ce priveste accesul

la bunuri si servicii si furnizarea de bunuri si servicii cu modificarile si completarile ulterioare;

In conformitate cu prevederile art. 154, alin. (1) – (3), art. 155 alin.(1) lit. d) si alin. (5) lit. a) din OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificarile ulterioare :

In temeiul art. 196 alin.(1), lit. b) din OUG nr. 57/2019, privind Codul Adminsitrativ, emite urmatoarea :

DISPOZITIE

Art. 1 (1) Se aproba Regulamentul de ordine interioara al aparatului de specialitate al primarului Comunei Boisoara, judetul Valcea, conforma anexei care face parte integranta din prezenta hotarare.

(2) Incepdand cu data prezentei dispozitii orice prevedere contrara isi inceteaza aplicabilitatea.

Art.2. Primarul localității prin compartimentele de specialitate va duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții, care va fi comunicat sub semnătură personalului din cadrul aparatului de specialitate.

Art.3 Cu data prezentei își încetează aplicabilitatea dispoziția primarului nr.97 din 28 iunie 2016.

Art.4. - Prezenta hotarâre va fi adusă la cunoștință publică prin afișare la sediul primăriei pe pagina de internet www.primaria-boisoara.ro precum și publicată în Monitorul Oficial Local și comunicată prin grija secretarului;

- prefectului județului Vâlcea pentru controlul legalității;
- salariaților din cadrul aparatului de specialitate al primarului;

Boisoara la 13 martie 2020

PRIMAR,
SĂNDULACHE MIHAI

CONTRASEMNEAZA
Secretar general,
MOHANU MARIOARA

REGULAMENTUL DE ORDINE INTERIOARA

Al aparatului de specialitate al primarului comunei Boisoara, judetul Valcea

Regulamentul de ordine interioara constituie cadrul care trebuie sa asigure in incinta institutiei desfasurare in bune conditii a activitatii fiecarui functionar public si personalului angajat cu contract individual de munca sau cu contract de management, respectarea regulilor stabilite privind ordinea si disciplina muncii, drepturile si obligatiile angajatilor, organizarea timpului de munca, recompensele si sanctiunile ce pot fi aplicate.

Acest regulament se aplica tuturor angajatilor din aparatul de specialitate al primarului Comunei Boisoara, judetul Valcea, indiferent de raporturile de serviciu, de natura contractului de munca incheiat.

Prezentul regulament s-a intocmit in temeiul Legii nr. 53/2003, privind Codul Muncii cu modificarile si completarile ulterioare, OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ cu modificarile ulterioare.

CAPITOLUL I DISPOZITII GENERALE

Art. 1 Prezentul regulament de ordine interioara denumit in continuare *regulament*, reglementeaza raporturile de serviciu ale functionarilor publici, personalul angajat cu contract individual de munca sau cu contract de management, din aparatul de specialitate al primarului indiferent de durata contractului de munca/contractului de management/raportului de serviciu, precum si celor care sunt delegati sau detasati.

Art. 2 (1) Dispozitiile cuprinse in prezentul regulament se aplica :

- a) angajatorului
- b) functionarilor publici
- c) personalului cu contract individual de munca;

(2) In sensul prezentului regulament , urmatorii termeni se definesc astfel:

- a) angajator – primarul comunei , ca autoritate a administratiei publice locale;
- b) functionar public – persoana numita prin dispozitie intr-o functie publica conform prevederilor OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
- c) personal cu contract individual de munca – persoana fizica ce se obliga sa presteze munca pentru si sub autoritatea angajatorului, in baza unui contract individual de munca;

(3) Pentru categoriile de persoane prevazute la alin. (2) lit.b) si c) se va folosi in continuare termenul de salariat.

(4) In cazul prevedrilor specifice, aplicabile numai functionarilor publici sau personalului cu contract individual de munca vor fi mentionate expres cu indicarea categoriei de salariat la care de refera.

(5) Persoanele care sunt delegate sau detasate din partea altor unitati sunt obligate sa respecte pe langa regulile de disciplina a muncii din unitatea de care le-a delegat si regulile prevazute in prezentul regulament.

Art. 3 Regulamentul de ordine interioara cuprinde :

Reguli privind protectia, igiena si securitatea in munca ;

Reguli privind respectarea principiului nediscriminarii si al inlaturarii oricarei forme de incalcare a demnitatii;

- a) drepturile si obligatiile angajatorului;
- b) drepturile si obligatiile salariatilor;
- c) procedura de solutionare a reclamatilor individuale ale salariatilor;
- d) reguli privind disciplina muncii;
- e) abateri disciplinare si sanctiuni aplicabile;

Art. 4 Slariatii detasati sau delegati de la/si la alte unitati, elevii si studentii care efectueaza stagiul de practica in cadrul primariei sunt obligati sa respecte prevederile prezentului regulament.

CAPITOLUL II

REGULI PRIVIND PROTECTIA , IGIENA SI SECURITATEA IN MUNCA

Art. 5 Primarul comunei va asigura salariatilor conditii normale de munca si igiena , de natura sa le ocroteasca sanatatea si integritatea fizica, scop in care :

- a) se vor amenja in sediul primariei locuri speciale pentru fumat;
- b) se vor asigura grupuri sanitare corespunzatoare dotate cu materiale de stricta necesitate pentru prevenirea imbolnavirilor si respectarii intimitatii;
- c) se va asigura curatenia in birouri, grupuri sanitaresi holuri cu aparate si materiale adecvate;

Art. 6 Comportarea in caz de accidente la locul de munca va fi urmatoarea:

- a) toate accidentele in care au fost implicati salariatii din aparatul de specialitate al primarului aflati in timpul serviciului vor fi aduse imediat la cunostinta primarului , indiferent daca s-au petrecut in sediul primariei sau in afara acestuia;
- b) accidentul care a produs invaliditate, accident mortal, precum si accidentul colectiv vor fi comunicate de indata primarului sau viceprimarului, responsabilului cu protectia muncii, Inspectoratului Teritorial de Munca, precum si organelor de urmarire penala competente, potrivit legii.

Art. 7 (1) Echipamentele tehnice , de protectie si de lucru din dotare se vor utiliza astfel :

- a) fiecare salariat este obligat sa utilizeze echipamentul tehnic , de protectie si de lucru conform instructiunilor specifice acestora si numai in scopul indeplinirii atributiilor de serviciu;
- b) este interzisa interventia din propria initiativa asupra echipamentului tehnic sau de protectie, daca intretinerea acestui caz este incredintata unui specialist;
- c) salariatii care utilizeaza echipament tehnic sau de lucru sunt obligati sa le intretina, sa le curete, conform instructiunilor specifice acestora;

(2) Prin echipament tehnic se intelege, in sensul prezentului regulament , calculatoare, aparate de birotica, autovehicole si alte aparate tehnice utilizate in realizarea atributiilor de serviciu.

CAPITOLUL III

REGULI PRIVIND RESPECTAREA PRINCIPIULUI NEDISCRIMINarii SI AL INLATURarii ORICAREI FORME DE INCALCARE A DEMNITATII

Art. 8 Libertatea muncii este garantata prin Constitutie , dreptul la munca nu poate fi ingradit . Orice persoana este libera la alegerea locului de munca si a profesiei, meseriei sau activitatii pe care urmeaza sa o presteze . Nimeni nu poate fi obligat sa munceasca sau sa nu munceasca intr-un anumit loc. In cadrul relatiilor de munca functioneaza principiul egalitatii de tratament fata de toti angajatii. Orice discriminare directa sau indirecta fata de un salariat bazata pe criterii de sex, caracteristici genetice, varsta, apartenenta nationala, rasa, culoare, etnie, religie, optiune politica, origine sociala, handicap, situatie sau responsabilitate familiala, apartenta sau activitate sindicala este interzisa.

Art. 9 Orice functionar public sau personal contractual care presteaza o munca beneficiaza de conditii de munca adecvate activitatii desfasurate , de protectie soaciale, de securitate si de sanatate in munca, precum si de respectare a demnitatii fara nicio discriminare. Tuturor functionarilor publice si personalului contractual care presteaza o munca le sunt recunoscute drepturile la plata egala, precum si dreptul la protectia datelor cu caracter personal.

Art. 10 Relatiile de munca se bazeaza pe principiul consensualitatii si al bunei credinte. Pentru buna desfasurare a relatiilor de munca participantii la raporturile de munca se vor informa si se vor consulta reciproc in conditiile legii.

Art. 11 (1) In cadrul relatiilor de munca, respectiv a raporturilor de serviciu dintre salariatii din aparatul de specialitate al primarului functioneaza principiul egalitatii de tratament fata de toti salariatii.

(2) Este interzisa orice discriminare directa sau indirecta fata de oricare salariat, bazata pe criterii de sex, orientare sexuala, caracteristici genetice, varsta, apartenenta nationala, rasa, culoare, etnie, religie, optiune politica, origine sociala, handicap, situatie sau responsabilitate familiala, apartenenta ori activitate sindicala, manifestata in urmatoarele domenii :

- a) incheierea, suspendarea, modificarea sau incetarea raportului de serviciu sau a raportului de munca;
- b) stabilirea atributiilor de serviciu, a locului de munca sau a salariului;
- c) acordarea unor drepturi, altele decat salariul;
- d) formarea, perfectionarea si promovarea profesionala;
- e) aplicarea masurilor disciplinare;
- f) aderarea la organizatiile sindicale profesionale.

(3) Constituie discriminare directa actele si faptele de excludere, deosebire, restrictie sau preferinta, intemeiate pe unul sau mai multe dintre criteriile prevazute la alin. (2) care au ca scop , ca efect neacordarea, restrangerea ori inlaturarea recunoasterii , folosintei sau exercitarii drepturilor prevazute de legislatia muncii si a functionarilor publici.

(4) Constituie discriminare indirecta actele si faptele intemeiate in mod aparent pe alte criterii decat cele prevazute la alin. (2) dar care produc efectele unei discriminari directe.

Art. 12 (1) Relatiile de munca si respectiv, raporturile de serviciu in cadrul aparatului de specialitate al primarului se bazeaza pe principiul consensualitatii si al bunei credinte.

(2) Tuturor salariatilor care au aceleasi statut profesional le sunt recunoscute dreptul la plata egala pentru munca egala, dreptul la protectia datelor cu caracter personal, precum si dreptul la protectie impotriva concedierilor nelegale.

(3) Pentru buna desfasurare a relatiilor de munca/reporturilor de serviciu, conducerea si salariatii se vor informa si consulta reciproc, in conditiile legii, ale regulamentului de organizare si functionare a aparatului de specialitate al primarului si ale prezentului regulament.

CAPITOLUL IV

DREPTURILE SI OBLIGATIILE ANGAJATORULUI

Art. 13 (1) Pentru buna desfasurare a activitatii aparatului de specialitate al primarului, angajatorul are urmatoarele drepturi :

- a) sa aprobe organigrama, statul de functii si modificarea regulamentului de organizare si functionare a aparatului de specialitate al primarului;
- b) sa aprobe statul de personal;
- c) sa stabileasca atributiile fiecarui salariat, aproband fisa postului intocmita conform prevederilor legale;
- d) sa constate savarsirea abaterilor disciplinare si sa aplice sanctiunile corespunzatoare, potrivit legii, personalului contractual, iar in cazul functionarilor publici sa dispuna sanctiunile propuse de comisia de disciplina;
- e) sa dea dispozitii cu caracter obligatoriu pentru fiecare salariat, sub rezerva legalitatii;
- f) sa exercite controlul asupra modului de indeplinire a sarcinilor de serviciu de catre oricare salariat.

(2) Angajatorul are si alte drepturi prevazute de legislatia in vigoare.

Art. 14 (1) Angajatorul are urmatoarele obligatii :

- a) sa ia masurile necesare pentru asigurarea desfasurarii activitatii de catre salariati in conditii de securitate, sanatate si igiena;
- b) sa asigure spatiile, dotarile si mijloacele necesare desfasurarii activitatii pentru toti salariatii;
- c) sa organizeze timpul de munca in raport de specificul activitatii si de necesitati, respectand durata legala a timpului de lucru si de odihna;
- d) sa asigure respectarea reglementarilor legale cu privire la zilele de munca cu temperaturi extreme;
- e) sa asigure cu prioritate, plata lunara a drepturilor salariale in cuantumurile si la termenele stabilite de dispozitiile legale in vigoare;
- f) sa ia masurile corespunzatoare pentru asigurarea preotejarii personalului impotriva amenintarilor, violentelor si faptelor de ultraj exercitate in timpul serviciului;
- g) sa ia masuri pentru perfectionarea pregatirii profesionale a personalului din aparatul de specialitate ;
- h) sa asigure promovarea profesionala a personalului in raport cu pregatirea si performantele fiecarui salariat;
- i) sa asigure eliberarea de legitimatii de serviciu tuturor salariatilor;
- j) sa asigure confidentialitatea datelor cu caracter personal;
- k) sa asigure protectia datelor salariatilor care semnaleaza incalcari ale legii in cadrul consiliului local sa institutiilor subordonate;
- l) sa asigure egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati – salariati ai primariei;
- m) sa urmareasca mentinerea disciplinei la locul de munca de catre toti salariatii;

- n) sa urmareasca intocmirea evaluarilor anuale privind activitatea profesionala a salariatilor;
(2) Angajatorul are si alte obligatii stabilite de legislatia in vigoare.

CAPITOLUL V

DREPTURILE SI INDATORIRILE SALARIATILOR

Art. 15 (1) Personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului are dreptul la :

- a) salarizare corespunzatoare pregatirii si muncii depuse, inclusiv premii si sporuri stabilite conform legii;
- b) repaus saptamanal;
- c) concediu de odihna anual, concediu pentru incapacitate temporara de munca si alte concedii potrivit legii;
- d) egalitatea de sanse si de tratament;
- e) asigurarea securitatii si sanatatii in munca;
- f) acces nediscriminatoriu la programele de perfectionare profesionala;
- g) greva, in conditiile legii;
- h) pensie pentru limita de varsta, precum si alte drepturi de asigurari sociale de stat prevazute de lege;

(2) Personalul contractual are si alte drepturi prevazute de legislatia in vigoare sau in contractul individual de munca.

Art. 16 (1) Functionarii publici din aparatul de specialitate al primarului beneficiaza de urmatoarele drepturi, potrivit dispozitiilor art. 412 – 429 din OUG nr. 57/2019 – Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, astfel :

a) Dreptul la opinie

Dreptul la opinie al functionarilor publici este garantat.

b) Dreptul la tratament egal

(1) La baza raporturilor de serviciu dintre autoritatile si institutiile publice si functionarii publici sta principiul egalitatii de tratament fata de toti functionarii publici.

(2) Orice discriminare fata de un functionar public, definita in conformitate cu prevederile legislatiei specifice privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, este interzisa.

c) Dreptul de a fi informat

Functionarul public are dreptul de a fi informat cu privire la deciziile care se iau in aplicarea prezentului cod si care il vizeaza in mod direct.

d) Dreptul la asociere sindicala

(1) Dreptul de asociere sindicala si de asociere la organizatii profesionale este garantat functionarilor publici;

(2) Functionarii publici pot, in mod liber , sa infiinteze organizatii sindicale , sa adere la ele si sa exercite orice mandat in cadrul acestora.

(3) In situatia in care functionarii publici sunt alesi in organele de conducere ale organizatiilor sindicale, in functii salarizate, acestia au obligatia ca in termen de 15 zile de la alegerea in organele de conducere ale organizatiilor sindicale sa opteze pentru una din cele doua functii. In cazul in care functionarul public opteaza pentru desfasurarea

activitatii in functia de conducere in organizatiile sindicale, raporturile de serviciu ale acestuia se suspenda pe o perioada egala cu cea a mandatului in functia de conducere din organizatia sindicala.

(4) Functionarii publici alesi organele de conducere ale organizatiilor sindicale , in functii nesalarizate, pot detine simultan functia publica si functia in organele de conducere ale organizatiilor sindicale, cu obligatia respectarii regimului incompatibilitatilor si al conflictelor de interese care le este aplicabil.

e) Dreptul la greva

(1) Functionarilor publici le este recunoscut dreptul la greva, in conditiile legii.

(2) Functionarii publici care se afla in greva nu beneficiaza de salariu si alte drepturi salariale pe durata greveii.

f) Drepturile salariale si alte drepturi conexe

(1) Pentru activitatea desfasurata, functionarii publici au dreptul la salariu, prime si alte drepturi, in conditiile legislatiei privind salarizarea personalului platiti din fonduri publice .

(2) Salarizarea functionarilor publici se face in conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

g) Dreptul la asigurarea uniformeii

Functionarii publici care, potrivit legii, sunt obligati sa poarte uniforma in timpul serviciului o primesc gratuit.

h) Durata normala a timpului de lucru

(1) Durata normala a timpului de munca pentru functionarii publici este, de regula de 8 ore pe zi si de 40 de ore pe saptamana, cu exceptiile prevazute expres de prezentul cod sau de legi speciale.

(2) Pentru orele lucrate peste durata normala a timpului de lucru sau in zilele de repaus saptamanal, sarbatori legale ori declarate zile nelucratoare, potrivit legii, functionarii publici au dreptul la recuperarea sau la plata majorata , in conditiile legii.

i) Dreptul de a fi ales sau numit intro functie de autoritate sau demnitate publica

Functionarii publici pot fi alesi sau numiti intro functie de demnitate publica, in conditiile prezentului cod si cu respectarea conditiilor prevazute de cartea I titlul IV din Legea nr. 161/2003, cu modificarile si completarile ulterioare.

j) Dreptul la concediu

(1) Functionarii publici au dreptul la concediu de odihna, la concedii medicale si alte concedii, in conditiile legii.

(2) In perioada concediilor medicale, a concediilor de maternitate si a celor pentru cresterea si ingrijirea copiilor, raporturile de serviciu nu pot inceta si nu pot fi modificate decat din initiativa functionarului public in cauza, cu exceptia situatiilor prevazute la art. 512, alin. (4) si (5).

k) Dreptul la un mediu sanatos la locul de munca

(1) Autoritatile si institutiile publice au obligatia sa asigure functionarilor publici conditii normale de munca si igiena, de natura sa le ocroteasca sanatatea si integritatea fizica si psihica.

(2) Autoritatile si institutiile publice au obligatia sa identifice si sa asigure adaptarea locului de munca pentru functionarii publici cu dizabilitati si de a pune la dispozitia acestora instrumentele de asigurare a accesibilitatii, in vederea exercitarii in mod corespunzator a atributiilor aferente functiilor publice ocupate de acestia.

l) Dreptul la asistenta medicala, proteze si medicamente

Functionarii publici beneficiaza de asistenta medicala, proteze si medicamente , in conditiile legii.

m) Dreptul la recunoasterea vechimii in munca, in specialitate si in grad profesional

(1) Functionarii publici beneficiaza de vechime in munca , in specialitate si in grad profesional;

(2) Vechimea in munca este vechimea dobandita in conditiile reglementate de legislatia muncii, precum si vechimea dobandita in exercitarea unui raport de serviciu;

(3) Vechimea in specialitate este vechimea dobandita in temeiul unui contract individual de munca, al unui raport de serviciu sau ca profesie liberala, demonstrata cu documente corespunzatoare profesiei sau specializarii sale. Constituie vechime in specialitate si vechimea dobandita in temeiul unui contract individual de munca , raport de serviciu sau ca profesie liberala in statele membre ale Uniunii Europene, precum si in alte state cu care Romania a incheiat conventii de recunoastere reciproca a acestor drepturi, demonstrata cu documente corespunzatoare de catre persoana care a desfasurat o activitate intro functie de specialialitate corespunzatoare profesiei sau specializarii sale ;

(4) In toate cazurile vechimea in specialitate se raporteaz la durata normala a timpului de munca fiind calculata prin raportarea la fractiunea de norma lucrata si se demonstreaza cu documente corespunzatoare;

(5) Perioada de suspendare a raporturilor de serviciu ale functionarilor publici nu constituie vechime in munca , in specialitate si in grad profesional, cu exceptiile prevazute de lege.

(6) Vechimea in gradul profesional este vechime rezultata din activitatea efectiv desfasurata de functionarul public intro functie publica de executie corespunzatoare gradului profesional detinut, cu exceptiile prevazute la art. 513 alin. (1) lit. c) si art. 514 alin. (1) lit. a) – d) si j).

n) Dreptul la pensie si la alte drepturi de asigurari sociale de stat

Functionarii publici beneficiaza de pensii, precum si celelalte drepturi de asigurari sociale de stat potrivit legii.

o) Drepturi ale membrilor familiei functionarului public, in situatia decesului acestuia

(1) In caz de deces al functionarului public, membrii familiei care potrivit legii au dreptul la pensie de urmas primesc pe o perioada de 3 luni echivalentul salariului de baza din ultima luna de activitate.

(2) In cazul in care decizia pentru pensia de urmas nu a fost emisa din vina autoritatii sau a institutiei publice in termen de 3 luni de la data decesului, acesta va achita in continuare drepturile prevazute la alin. (1) pana la emiterea deciziei pentru pensie de urmas.

p) Dreptul la protectia legii

(1) Functionarii publici beneficiaza in exercitarea atributiilor lor de protectia legii.

(2) Autoritatea sau institutia publica este obligata sa suporte cheltuielile necesare asigurarii asistentei juridice, in cazul in care impotriva functionarului public au fost formulate sesizari catre organele de cercetare penala sau actiuni in justitie cu privire la modul de exercitare a atributiunilor de serviciu. Conditiiile de suportare a cheltuielilor necesare asigurarii asistentei juridice se stabilesc prin act administrativ al conducatorului autoritatii sau institutiei publice.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplica in situatia in care autoritatea sau institutia publica in cadrul careia isi desfasoara activitatea functionarul public este cea care formuleaza o sesizare penala sau o actiune in justitie impotriva acestuia.

(4) In cazul in care functionarul public a fost condamnat definitiv pentru savarsirea unei infractiuni cu intentie directa , acesta are obligatia restituirii sumei aferente asigurarii asistentei juridiceprevazuta la alin. (2).

(5) Autoritatea sau institutia publica este obligata sa asigure protectia functionarului public impotriva amenintarilor, violentelor, faptelor de ultraj carora le-ar putea fi victima in exercitarea functiei publice sau in legatura cu aceasta. Pentru garantarea acestui drept autoritatea sau institutia publica va solicita sprijinul organelor abilitate , potrivit legii.

(6) Autoritatile si institutiile publice pot stabili , prin acte normative, masurile speciale de protectie pentru functionarii publici care desfasoara activitati cu grad ridicat de risc profesional.

r) Dreptul de a fi despagubit pentru prejudiciile materiale suferite din culpa autoritatii sau institutiei publice

Autoritatea sau institutia publică este obligată să îl despăgubească pe funcționarul public în situația în care acesta a suferit, din culpa autorității sau instituției publice, un prejudiciu material în timpul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

s)Desfășurarea de activități în sectorul public și în sectorul privat

(1) Funcționarii publici pot desfășura activități remunerate în sectorul public și în sectorul privat, cu respectarea prevederilor legale privind incompatibilitățile și conflictul de interese.

(2) Funcționarii publici au și alte drepturi stabilite de legislația în vigoare sau prin hotărâre a consiliului local.

Secțiunea a 2-a - Îndatoririle funcționarilor publici

Art.17. (1) Funcționarii publici din aparatul de specialitate al primarului au următoarele îndatoriri, potrivit dispozițiilor art.430-450 din O.U.G. nr.57/2019, respective:

a)Respectarea Constituției și a legilor

(1) Funcționarii publici au obligația ca prin actele și faptele lor să promoveze supremația legii, să respecte Constituția și legile țării, statul de drept, drepturile și libertățile fundamentale ale cetățenilor în relația cu administrația publică, precum și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu aplicarea normelor de conduită care rezultă din îndatoririle prevăzute de lege.

(2) Funcționarii publici trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercițiului unor drepturi, datorată naturii funcțiilor publice deținute.

b)Profesionalismul și imparțialitatea

(1) Funcționarii publici trebuie să exercite funcția publică cu obiectivitate, imparțialitate și independență, fundamentându-și activitatea, soluțiile propuse și deciziile pe dispoziții legale și pe argumente tehnice și să se abțină de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice ori prestigiului corpului funcționarilor publici.

(2) În activitatea profesională, funcționarii publici au obligația de diligență cu privire la promovarea și implementarea soluțiilor propuse și a deciziilor, în condițiile prevăzute la alin. (1).

(3) În exercitarea funcției publice, funcționarii publici trebuie să adopte o atitudine neutră față de orice interes personal, politic, economic, religios sau de altă natură și să nu dea curs unor eventuale presiuni, ingerințe sau influențe de orice natură.

(4) Principiul independenței nu poate fi interpretat ca dreptul de a nu respecta principiul subordonării ierarhice.

c) Obligații în exercitarea dreptului la libera exprimare

(1) Funcționarii publici au dreptul la libera exprimare, în condițiile legii.

(2) În exercitarea dreptului la liberă exprimare, funcționarii publici au obligația de a nu aduce atingere demnității, imaginii, precum și vieții intime, familiale și private a oricărei persoane.

(3) În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, funcționarii publici au obligația de a respecta demnitatea funcției publice deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea.

(4) În activitatea lor, funcționarii publici au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale sau de popularitate. În exprimarea opiniilor, funcționarii publici trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.

d) Asigurarea unui serviciu public de calitate

(1) Funcționarii publici au obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor autorităților și ale instituțiilor publice.

(2) În exercitarea funcției deținute, funcționarii publici au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea autorităților și instituțiilor publice.

e) Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice

(1) Funcționarii publici au obligația de a apăra în mod loial prestigiul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

(2) Funcționarilor publici le este interzis:

a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;

b) să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea are calitatea de parte sau să furnizeze în mod neautorizat informații în legătură cu aceste litigii;

c) să dezvăluie și să folosească informații care au caracter secret, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;

d) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau autorității ori instituției publice în care își desfășoară activitatea.

(3) Prevederile alin. (2) se aplică și după încetarea raportului de serviciu, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.

f) Obligația de a informa autoritatea sau instituția publică cu privire la situația personală generatoare de acte juridice

Funcționarul public are îndatorirea de a informa autoritatea sau instituția publică, în mod corect și complet, în scris, cu privire la situațiile de fapt și de drept care privesc persoana sa și care sunt generatoare de acte administrative în condițiile expres prevăzute de lege.

g) Interdicții și limitări în ceea ce privește implicarea în activitatea politică

(1) Funcționarii publici pot fi membri ai partidelor politice legal constituite, cu respectarea interdicțiilor și limitărilor prevăzute la [art. 242](#) alin. (4) și [art. 420](#).

(2) Funcționarii publici au obligația ca, în exercitarea atribuțiilor ce le revin, să se abțină de la exprimarea sau manifestarea publică a convingerilor și preferințelor lor politice, să nu favorizeze vreun partid politic sau vreo organizație căreia îi este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice.

(3) În exercitarea funcției publice, funcționarilor publici le este interzis:

a) să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice, a organizațiilor cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice, a fundațiilor sau asociațiilor care funcționează pe lângă partidele politice, precum și pentru activitatea candidaților independenți;

b) să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică;

c) să afișeze, în cadrul autorităților sau instituțiilor publice, însemne ori obiecte inscripționate cu sigla și/sau denumirea partidelor politice, ale organizațiilor cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice, ale fundațiilor sau asociațiilor care funcționează pe lângă partidele politice, ale candidaților acestora, precum și ale candidaților independenți;

d) să se servească de actele pe care le îndeplinesc în exercitarea atribuțiilor de serviciu pentru a-și exprima sau manifesta convingerile politice;

e) să participe la reuniuni publice cu caracter politic pe durata timpului de lucru.

h) Îndeplinirea atribuțiilor

(1) Funcționarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate.

(2) Funcționarul public are îndatorirea să îndeplinească dispozițiile primite de la superiorii ierarhici.

(3) Funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția astfel de situații.

(4) În cazul în care se constată, în condițiile legii, legalitatea dispoziției prevăzute la alin. (3), funcționarul public răspunde în condițiile legii.

i) Limitele delegării de atribuții

(1) Delegarea de atribuții corespunzătoare unei funcții publice vacante se dispune motivat prin act administrativ de către persoana care are competența de numire în funcția publică, pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic, în condițiile prezentului cod.

(2) Delegarea de atribuții corespunzătoare unei funcții publice ocupate al cărei titular se află în concediu în condițiile legii sau este delegat în condițiile [art. 504](#) ori se

află în deplasare în interesul serviciului se stabilește prin fișa postului și operează de drept, în condițiile prezentului cod.

(3) Delegarea de atribuții corespunzătoare unei funcții publice nu se poate face prin delegarea tuturor atribuțiilor corespunzătoare unei funcții publice către același funcționar public. Funcționarul public care preia atribuțiile delegate exercită pe perioada delegării de atribuții și atribuțiile funcției publice pe care o deține, precum și atribuțiile parțial preluate, cu excepția situației în care atribuțiile delegate presupun exercitarea controlului ierarhic asupra funcției deținute.

(4) În situația în care funcția publică ale cărei atribuții sunt delegate și funcția publică al cărei titular preia parțial atribuțiile delegate se află într-un raport ierarhic de subordonare, funcționarul public care preia atribuțiile delegate semnează pentru funcția publică ierarhic superioară.

(5) Prin excepție de la alin. (3), atribuțiile funcției publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale pot fi delegate și în totalitate, pentru perioada prevăzută la alin. (1), conducătorului compartimentului juridic din cadrul aparatului de specialitate al primarului, cu obligația delegării atribuțiilor proprii către alți funcționari publici.

(6) În situația în care la nivelul unității administrativ-teritoriale postul conducătorului compartimentului juridic este vacant sau temporar vacant, atribuțiile funcției publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale pot fi delegate și în totalitate, pentru perioada prevăzută la alin. (1), unui alt funcționar public, cu respectarea alin. (9).

(7) Prin excepție de la alin. (3) și (9), în situația în care la nivelul aparatului de specialitate al primarului nu există un funcționar public căruia să îi fie delegate atribuțiile funcției de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, în condițiile alin. (5) sau (6), acestea sunt delegate unui alt funcționar public, în următoarea ordine:

a) unui funcționar public cu studii superioare de licență absolvită cu diplomă, în specialitate juridică sau administrativă;

b) unui funcționar public cu studii superioare de licență.

(8) Delegarea de atribuții se face numai cu informarea prealabilă a funcționarului public căruia i se delegă atribuțiile.

(9) Funcționarul public care preia atribuțiile delegate trebuie să îndeplinească condițiile de studii și de vechime necesare pentru ocuparea funcției publice ale cărei atribuții îi sunt delegate.

(10) Nu pot fi delegate atribuții funcționarilor publici debutanți sau funcționarilor publici care exercită funcția publică în temeiul unui raport de serviciu cu timp parțial.

(11) Funcționarii publici pot îndeplini unele atribuții corespunzătoare unei funcții de demnitate publică, ale unei funcții de autoritate publică sau ale unei alte funcții publice, numai în condițiile expres prevăzute de lege.

(12) În cazul funcțiilor publice de execuție vacante, cu excepția funcțiilor publice de auditor și consilier juridic, atunci când aceste funcții sunt unice în cadrul autorității sau instituției publice, atribuțiile pot fi delegate către cel puțin doi funcționari publici, cu respectarea prevederilor alin. (1) și (8) - (10).

j) Păstrarea secretului de stat, secretului de serviciu și confidențialitatea

Funcționarii publici au obligația să păstreze secretul de stat, secretul de serviciu, precum și confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care

iau cunoștință în exercitarea funcției publice, în condițiile legii, cu aplicarea dispozițiilor în vigoare privind liberul acces la informațiile de interes public.

k) Interdicția privind acceptarea darurilor sau a altor avantaje

(1) Funcționarilor publici le este interzis să solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru ei sau pentru alții, în considerarea funcției lor publice, daruri sau alte avantaje.

(2) Sunt exceptate de la prevederile alin. (1) bunurile pe care funcționarii publici le-au primit cu titlu gratuit în cadrul unor activități de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției publice deținute, care se supun prevederilor legale specifice.

l) Utilizarea responsabilă a resurselor publice

(1) Funcționarii publici sunt obligați să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a unităților administrativ-teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.

(2) Funcționarii publici au obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând autorității sau instituției publice numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției publice deținute.

(3) Funcționarii publici trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care le revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.

(4) Funcționarilor publici care desfășoară activități în interes personal, în condițiile legii, le este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica autorității sau a instituției publice pentru realizarea acestora.

m) Subordonarea ierarhică

Funcționarii publici au obligația de a rezolva, în termenele stabilite de către superiorii ierarhici, lucrările și sarcinile repartizate.

n) Folosirea imaginii proprii

Funcționarilor publici le este interzis să permită utilizarea funcției publice în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, precum și în scopuri electorale.

o) Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri

(1) Un funcționar public nu poate achiziționa un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale, supus vânzării în condițiile legii, în următoarele situații:

a) când a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute;

b) când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;

c) când poate influența operațiunile de vânzare sau când a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces.

(2) Dispozițiile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și în cazul concesiunii sau închirierii unui bun aflat în proprietatea publică ori privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale.

(3) Funcționarilor publici le este interzisă furnizarea informațiilor referitoare la bunurile proprietate publică sau privată a statului ori a unităților administrativ-teritoriale, supuse operațiunilor de vânzare, concesiune sau închiriere, în alte condiții decât cele prevăzute de lege.

p) Respectarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților

(1) Funcționarii publici au obligația să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților, precum și normele de conduită.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), funcționarii publici trebuie să exercite un rol activ, având obligația de a evalua situațiile care pot genera o situație de incompatibilitate sau un conflict de interese și de a acționa pentru prevenirea apariției sau soluționarea legală a acestora.

(3) În situația intervenirii unei incompatibilități sau a unui conflict de interese, funcționarii publici au obligația de a acționa conform prevederilor legale pentru încetarea incompatibilității sau a conflictului de interese, în termen legal.

(4) La numirea într-o funcție publică, la încetarea raportului de serviciu, precum și în alte situații prevăzute de lege, funcționarii publici sunt obligați să prezinte, în condițiile [Legii nr. 176/2010](#), cu modificările și completările ulterioare, declarația de avere și declarația de interese. Declarația de avere și declarația de interese se actualizează anual, potrivit legii.

r) Activitatea publică

(1) Comunicarea oficială a informațiilor și datelor privind activitatea autorității sau instituției publice, precum și relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către funcționarii publici desemnați în acest sens de conducătorul autorității sau instituției publice, în condițiile legii.

(2) Funcționarii publici desemnați să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de conducătorul autorității ori instituției publice în care își desfășoară activitatea.

(3) În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, funcționarii publici pot participa la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al autorității ori instituției publice în cadrul căreia își desfășoară activitatea.

(4) Funcționarii publici pot participa la elaborarea de publicații, pot elabora și publica articole de specialitate și lucrări literare ori științifice, în condițiile legii.

(5) Funcționarii publici pot participa la emisiuni audiovizuale, cu excepția celor cu caracter politic ori a celor care ar putea afecta prestigiul funcției publice.

(6) În cazurile prevăzute la alin. (4) și (5), funcționarii publici nu pot utiliza informații și date la care au avut acces în exercitarea funcției publice, dacă acestea nu au caracter public. Prevederile alin. (3) se aplică în mod corespunzător.

(7) În exercitarea dreptului la replică și la rectificare, a dreptului la demnitate, a dreptului la imagine, precum și a dreptului la viață intimă, familială și privată, funcționarii publici își pot exprima public opinia personală în cazul în care prin articole de presă sau în emisiuni audiovizuale s-au făcut afirmații defăimătoare la adresa lor sau a familiei lor. Prevederile alin. (3) se aplică în mod corespunzător.

(8) Funcționarii publici își asumă responsabilitatea pentru apariția publică și pentru conținutul informațiilor prezentate, care trebuie să fie în acord cu principiile și normele de conduită prevăzute de prezentul cod.

(9) Prevederile alin. (1) - (8) se aplică indiferent de modalitatea și de mediul de comunicare.

s) Conduita în relațiile cu cetățenii

(1) În relațiile cu persoanele fizice și cu reprezentanții persoanelor juridice care se adresează autorității sau instituției publice, funcționarii publici sunt obligați să aibă un

comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine, integritate morală și profesională.

(2) Funcționarii publici au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației, demnității, integrității fizice și morale a persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției publice, prin:

- a) întrebuințarea unor expresii jignitoare;
- b) acte sau fapte care pot afecta integritatea fizică sau psihică a oricărei persoane.

(3) Funcționarii publici trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea legală, clară și eficientă a problemelor cetățenilor.

(4) Pentru realizarea unor raporturi sociale și profesionale care să asigure demnitatea persoanelor, eficiența activității, precum și creșterea calității serviciului public, se recomandă respectarea normelor de conduită prevăzute la alin. (1) - (3) și de către celelalte subiecte ale acestor raporturi.

(5) Funcționarii publici trebuie să adopte o atitudine demnă și civilizată față de orice persoană cu care intră în legătură în exercitarea funcției publice, fiind îndrituiți, pe bază de reciprocitate, să solicite acesteia un comportament similar.

(6) Funcționarii publici au obligația de a asigura egalitatea de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia funcționarii publici au îndatorirea de a preveni și combate orice formă de discriminare în îndeplinirea atribuțiilor profesionale.

ș)Conduita în cadrul relațiilor internaționale

(1) Funcționarii publici care reprezintă autoritatea sau instituția publică în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminare și alte activități cu caracter internațional au obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și autorității sau instituției publice pe care o reprezintă.

(2) În relațiile cu reprezentanții altor state, funcționarilor publici le este interzis să exprime opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale.

(3) În deplasările externe, funcționarii publici sunt obligați să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și le este interzisă încălcarea legilor și obiceiurilor țării gazdă.

t)Obiectivitate și responsabilitate în luarea deciziilor

(1) În procesul de luare a deciziilor, funcționarii publici au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial.

(2) Funcționarilor publici le este interzis să promită luarea unei decizii de către autoritatea sau instituția publică, de către alți funcționari publici, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

(3) Funcționarii publici de conducere sunt obligați să sprijine propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și a calității serviciilor publice oferite cetățenilor.

(4) În exercitarea atribuțiilor de coordonare, precum și a atribuțiilor specifice funcțiilor publice de conducere, funcționarii publici au obligația de a asigura organizarea activității personalului, de a manifesta inițiativă și responsabilitate și de a susține propunerile personalului din subordine.

(5) Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei personalului din subordine, în condițiile legislației specifice aplicabile fiecărei categorii de personal. În acest sens, aceștia au obligația:

a) să repartizeze sarcinile în mod echilibrat, corespunzător nivelului de competență aferent funcției publice ocupate și carierei individuale a fiecărei persoane din subordine;

b) să asigure coordonarea modului de îndeplinire a sarcinilor, cu valorificarea corespunzătoare a competențelor fiecărei persoane din subordine;

c) să monitorizeze performanța profesională individuală și colectivă a personalului din subordine, să semnaleze în mod individual performanțele necorespunzătoare și să implementeze măsuri destinate ameliorării performanței individuale și, după caz, colective, atunci când este necesar;

d) să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propun acordarea de stimulente materiale sau morale;

e) să evalueze în mod obiectiv necesarul de instruire profesională al fiecărui subordonat și să propună participarea la programe de formare și perfecționare profesională pentru fiecare persoană din subordine;

f) să delege sarcini și responsabilități, în condițiile legii, persoanelor din subordine care dețin cunoștințele, competențele și îndeplinesc condițiile legale necesare exercitării funcției respective;

g) să excludă orice formă de discriminare și de hărțuire, de orice natură și în orice situație, cu privire la personalul din subordine.

(6) În scopul asigurării condițiilor necesare îndeplinirii cu imparțialitate a îndatoririlor ce decurg din raporturile ierarhice, înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere au obligația de a nu se angaja în relații patrimoniale cu personalul din subordine.

ț)Obligația respectării regimului cu privire la sănătate și securitate în muncă

(1) Funcționarii publici au obligația de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, în condițiile legii.

(2) Personalul contractual și funcționarii publici au obligația să îndeplinească atribuțiile prevăzute de fișa postului, să respecte regulile de disciplina muncii, precum și alte obligații prevăzute de legislația în vigoare sau stabilite de către primar.

Art.18.(1) În conformitate cu prevederile Codului administrativ, principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică sunt:

a) supremația Constituției și a legii, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;

b) prioritatea interesului public în exercitarea funcției deținute;

c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;

- d) profesionalismul, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- e) imparțialitatea și independența, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții sunt obligate să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes, altul decât interesul public, în exercitarea funcției deținute;
- f) integritatea morală, principiu conform căruia persoanelor care ocupă diferite categorii de funcții le este interzis să solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin sau să abuzeze în vreun fel de această funcție;
- g) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- h) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea diferitelor categorii de funcții ocupanții acestora trebuie să fie de bună credință;
- i) deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate în exercitarea diferitelor categorii de funcții sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor;
- j) responsabilitatea și răspunderea, principiu potrivit căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții răspund în conformitate cu prevederile legale atunci când atribuțiile de serviciu nu au fost îndeplinite corespunzător.

CAPITOLUL VI

PROCEDURA DE SOLUȚIONARE A CERERILOR SAU RECLAMAȚIILOR INDIVIDUALE ALE SALARIAȚILOR

Art.19.(1) Salariații din aparatul de specialitate al primarului pot adresa primarului, în nume propriu, cereri pentru acordarea de drepturi sau pentru eliberarea unor adeverințe.

(2) Cererile se înregistrează la compartimentul secretariat-relații cu publicul, care se comunică primarului pentru a fi repartizate persoanelor în drept să formuleze un răspuns, în termen de 30 de zile de la înregistrare.

Art.20. Salariații din aparatul de specialitate pot adresa primarului reclamații privind încălcarea unor drepturi individuale.

Art.21.(1) Salariații din aparatul de specialitate se pot adresa atât primarului cu privire la încălcarea legii de către alți salariați cu funcții de conducere sau execuție, cât și comisiei pentru administrație publică locală, juridică, de disciplină, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor, a consiliului local cu privire la încălcări ale legii de către primar sau viceprimar.

(2) În situația în care sesizarea îl vizează pe primar sau viceprimar, consiliul local constituie o comisie de anchetă care să cerceteze aspectele sesizate. Comisia va întocmi un raport pe care îl va prezenta consiliului local pentru a aplica sancțiunile prevăzute de regulamentul de organizare și funcționare. În situații menționate, sesizarea se depune la secretarul general al comunei, care îi va înmâna celui care a formulat sesizarea un exemplar din raportul comisiei de anchetă.

(3) În situația în care sesizarea vizează un funcționar public de conducere sau de execuție din aparatul de specialitate, primarul va sesiza comisia de disciplină pentru a se efectua cercetările corespunzătoare.

(4) În cazul personalului angajat cu contract individual de muncă, va fi sesizat secretarul general al comunei pentru îndeplinirea procedurilor prevăzute de Codul muncii.

(5) În urma verificărilor vor fi întocmite rapoarte, care se vor înainta atât conducătorului instituției, cât și salariatului care a făcut sesizarea, în termen de 3 zile de la înregistrarea acesteia.

CAPITOLUL VII

TIMPUL DE LUCRU, CONCEDII ȘI ZILE LIBERE

Art.22.(1) Durata timpului de lucru este de 8 ore efectiv pe zi și 40 de ore pe săptămână în 5 zile lucrătoare (de luni până până vineri).

(2) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.

Art.23.(1) Programul zilnic de lucru începe la ora 8,00 și se termină la ora 16,00 , de luni până vineri.

Art.24.(1) Repausul săptămânal se acordă două zile consecutiv, de regulă sâmbăta și duminica.

(2) Pentru rezolvarea rapidă a unor probleme importante și urgente pentru instituție, primarul poate dispune pentru anumiți angajați acordarea rapausului săptămânal și în alte zile.

(3) Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează sunt cele prevăzute de legislația în vigoare.

(4) Durata zilnică a timpului de muncă este de 8 ore. Salariații au dreptul la o pauză de masă de 30 de minute/zi care va fi efectuată între orele 12,00-12,30. Salariații vor avea dreptul și la alte pauze, în condițiile stabilite prin contractul/ acordul colectiv de muncă aplicabil la nivelul unității.

(5) Salariații au dreptul la zile libere plătite pentru evenimente deosebite în familie sau pentru alte situații, după cum urmează:

- căsătoria salariatului – 5 zile
- căsătoria unui copil – 3 zile
- nașterea unui copil – 5 zile la care se adaugă încă 10 zile dacă tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură
- decesul soțului, copilului, părinților, socrilor – 3 zile
- decesul bunicilor, fraților, surorilor -1 zi
- donatorii de sânge, conform legii – 1 zi
- la schimbarea locului de muncă în cadrul aceleiași unități, cu mutarea domiciliului în altă localitate – 5 zile
- 30 de zile concediu fără plată pentru pregătirea și susținerea lucrării de diplomă în învățământul superior
- o zi liberă plătită de Ziua Femeii -8 martie.

(6) În cazul în care salariatul se află în concediu medical, acesta are obligația să anunțe șeful ierarhic superior și responsabilul resurse umane în termen de 24 de ore de la data ivirii situației. Salariatul trebuie să facă dovada cu certificat medical, prin care să

justifice absența în caz de boală și să depună certificatul medical la registratură, cu număr de înregistrare, până cel mai târziu la finele perioadei sau a lunii în care a fost acordat, cu viza medicului de medicina muncii, medicul de familie și a ordonatorului principal de credite, pentru a se putea întocmi foia lunară de pontaj.

(7) La cererea salariatului, primarul poate acorda învoire, cu posibilitate de recuperare, în următoarele situații:

- efectuarea unor analize sau tratamente medicale, altele decât cele anuale obligatorii
- citații în fața organelor de cercetare penală sau la instanțele judecătorești
- alte situații când salariatul solicită și activitatea permite.

Art.25.(1) Munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă este considerată muncă suplimentară.

(2) Munca suplimentară poate fi efectuată cu acordul salariatului, la solicitarea angajatorului, cu respectarea prevederilor prezentului regulament.

(3) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de funcționarii publici poate fi compensată cu timp liber corespunzător, la cererea funcționarului public, în condițiile în care orele nu au fost plătite.

(4) Pentru personalul contractual, munca prestată peste durata normală a timpului de lucru se compensează cu timp liber corespunzător, în următoarele 30 de zile.

Art.26.(1) Evidența prezenței la serviciu se ține pe baza condicii de prezență, în care personalul va semna zilnic la începutul și la sfârșitul programului de lucru.

(2) În condica de prezență se vor nota de către angajator întârzierile și lipsurile de la program, cu precizarea dacă acestea sunt sau nu motivate.

Art.27.(1) Salariul pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului se plătește o singură dată pe lună, în ziua de 8 a lunii în curs pentru luna anterioară. Salariul se plătește în lei.

(2) Salariul se plătește direct titularului sau persoanei împuternicite de acesta. În caz de deces al salariatului, drepturile salariale datorate sunt plătite, în ordine, soțului supraviețuitor, copiilor majori ai defunctului sau părinților acestuia. Dacă nu există nicio categorie dintre aceste persoane, drepturile salariale vor fi plătite altor moștenitori, în condițiile dreptului comun.

(3) Nici o reținere din salariu nu poate fi operată în afara cazurilor și condițiilor prevăzute de lege. Reținerile cu titlu de daune cauzate angajatorului nu pot fi efectuate decât dacă datoria salariatului este scadentă, lichidă și exigibilă și a fost constatată ca atare prin hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă.

(4) În cazul pluralității de creditori ai salariatului va fi respectată următoarea ordine:

- obligațiile de întreținere conform Codului civil
- contribuțiile și taxele datorate către stat
- daunele cauzate proprietății publice prin fapte ilicite
- acoperirea altor datorii.

(5) Reținerile din salariu nu pot depăși jumătate din salariul net.

Art.28.(1) Salariații beneficiază în fiecare an de un concediu de odihnă plătit, cu o durată minimă de 21 zile lucrătoare și maximă de 25 zile lucrătoare.

(2) În afara concediului de odihnă personalul din aparatul de specialitate mai are dreptul și la alte concedii plătite, conform legislației în vigoare.

(3) În afara concediilor de odihnă, persoanele care lucrează în locuri de muncă cu condiții vătămătoare, grele sau periculoase, beneficiază de concedii suplimentare de 5 zile lucrătoare .

Art.29.(1) În perioada concediului de odihnă, a concediului pentru incapacitate temporară de muncă, a concediului de maternitate și de risc maternal și a celui pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau în cazul copilului cu handicap în vârstă de până la 3 ani, precum și pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, ori în cazul copilului cu handicap în vârstă de până la 18 ani, raportul de serviciu/contractul de muncă nu poate înceta și nu poate fi modificat decât din inițiativa salariatului în cauză.

(2) Durata concediului fără plată se stabilește la maxim 90 de zile lucrătoare pe an pentru rezolvarea unor situații personale ale salariaților din aparatul de specialitate, altele decât munca în străinătate și se aprobă de către primar.

Art.30.(1) Femeile care alăptează, au dreptul în cursul programului de lucru la două pauze pentru alăptare, de câte o oră fiecare până la împlinirea vârstei de un an al copilului. În aceste pauze se include și timpul necesar deplasării la locul în care se află copilul.

(2) La cererea mamei, pauzele pentru alăptare vor fi înlocuite cu reducerea duratei normale a timpului său de muncă cu două ore zilnic.

(3) Pauzele și reducerea duratei normale a timpului de muncă, acordate pentru alăptare, se includ în timpul de muncă, nu diminuează veniturile salariale și sunt suportate integral din bugetul local.

(4) Compensarea în bani a concediilor de odihnă neefectuat este permisă numai la încetarea raportului de muncă/de serviciu al salariatului.

Art.31. Accesul în sediul primăriei atât al salariaților din aparatul de specialitate, cât și al persoanelor străine se efectuează potrivit normelor de acces aprobate.

CAPITOLUL VIII

RĂSPUNDEREA ADMINISTRATIV-DISCIPLINARĂ

Art.32. (1) Încălcarea de către funcționarii publici, cu vinovăție, a îndatoririlor de serviciu atrage răspunderea administrativă, civilă sau penală, în condițiile legii și ale prezentului cod.

(2) Semnarea, contrasemnarea sau avizarea de către funcționarii publici a proiectelor de acte administrative și a documentelor de fundamentare a acestora, cu încălcarea prevederilor legale, atrage răspunderea acestora în condițiile legii.

(3) Funcționarul public are dreptul de a refuza semnarea, respectiv contrasemnarea ori avizarea actelor și documentelor prevăzute la alin. (2), dacă le consideră ilegale, cu respectarea prevederilor [art. 437](#) alin. (3).

(4) Refuzul funcționarului public de a semna, respectiv de a contrasemna ori aviza actele și documentele prevăzute la alin. (2) se face în scris și motivat în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii actelor, cu excepția situațiilor în care prin acte normative cu caracter special sunt prevăzute alte termene, și se înregistrează într-un registru special destinat acestui scop.

(5) Funcționarii publici care refuză să semneze, respectiv să contrasemneze ori avizeze sau care prezintă obiecții cu privire la legalitate asupra actelor și documentelor prevăzute la alin. (2), fără a indica temeiuri juridice, în scris, cu respectarea termenului prevăzut la alin. (4), răspund în condițiile legii.

Art.33. (1) Orice persoană care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim se poate adresa instanței judecătorești, în condițiile legii, împotriva autorității sau instituției publice care a emis actul sau care a refuzat să rezolve cererea referitoare la un drept subiectiv sau la un interes legitim.

(2) În cazul în care acțiunea se admite, plata daunelor se asigură din bugetul autorității sau instituției publice prevăzute la alin. (1). Dacă instanța judecătorească constată vinovăția funcționarului public, persoana respectivă va fi obligată la plata daunelor, solidar cu autoritatea sau instituția publică.

(3) Răspunderea juridică a funcționarului public nu se poate angaja dacă acesta a respectat prevederile legale și procedurile administrative aplicabile autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea.

Art.34. (1) Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea administrativ-disciplinară a acestora.

(2) Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- b) neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c) absența nemotivată de la serviciu;
- d) nerespectarea programului de lucru;
- e) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- f) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- g) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea;
- h) desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- i) refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- j) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale;
- k) încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici, altele decât cele referitoare la conflicte de interese și incompatibilități;
- l) încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate;
- m) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese;
- n) alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici sau aplicabile acestora.

(3) Sancțiunile disciplinare sunt:

- a) muștrarea scrisă;
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5 - 20% pe o perioadă de până la 3 luni;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10 - 15% pe o perioadă de până la un an de zile;
- d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani;
- e) retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului;

f) destituirea din funcția publică.

(4) Ca urmare a săvârșirii abaterilor disciplinare prevăzute la alin. (2), se aplică următoarele sancțiuni disciplinare:

a) pentru abaterile disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. a), b) și d), se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la alin. (3) lit. a) sau b);

b) pentru abaterile disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. c) se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la alin. (3) lit. b) - f);

c) pentru abaterile disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. e) - h), se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la alin. (3) lit. c) - f);

d) pentru abaterile disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. i) - k) și m), se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la alin. (3);

e) pentru abaterile disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. l), se aplică sancțiunea disciplinară prevăzută la alin. (3) lit. f), în condițiile prevăzute la [art. 520](#);

f) pentru abaterile disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. n), se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la alin. (3).

(5) Pentru funcționarii publici de execuție sancțiunea prevăzută la alin. (3) lit. e) se aplică prin transformarea funcției publice pe care o ocupă, pe perioada de executare a sancțiunii disciplinare. Pentru funcționarii publici de conducere în situația în care sancțiunea prevăzută la alin. (3) lit. e) nu se poate aplica pentru că nu există o funcție publică de conducere de nivel inferior vacantă în cadrul autorității sau instituției publice, se aplică sancțiunea disciplinară prevăzută la alin. (3) lit. c).

(6) La individualizarea sancțiunii disciplinare, conform prevederilor alin. (4), se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în timpul serviciului a funcționarului public, precum și de existența în antecedentele acestuia a altor sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate în condițiile prezentului cod.

(7) În caz de concurs de abateri disciplinare, se aplică sancțiunea disciplinară aferentă abaterii disciplinare celei mai grave.

(8) Sancțiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult 6 luni de la data sesizării comisiei de disciplină, dar nu mai târziu de 2 ani de la data săvârșirii abaterii disciplinare, cu excepția abaterii disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. l) cu privire la incompatibilități, pentru care sancțiunea disciplinară se aplică în condițiile prevăzute la [art. 520](#) lit. b).

(9) În cazul în care fapta funcționarului public a fost sesizată ca abatere disciplinară și ca infracțiune, procedura angajării răspunderii disciplinare se suspendă până la dispunerea clasării ori renunțării la urmărirea penală sau până la data la care instanța judecătorească dispune achitarea, renunțarea la aplicarea pedepsei, amânarea aplicării pedepsei sau încetarea procesului penal. În aceste situații, procedura angajării răspunderii disciplinare se reia și sancțiunea disciplinară se aplică în termen de cel mult un an de la data reluării.

(10) Pe perioada cercetării administrative, în situația în care funcționarul public a cărui faptă a fost sesizată ca abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, conducătorul autorității sau instituției publice are obligația de a interzice accesul acestuia la documentele care pot influența cercetarea sau, după caz, de a dispune mutarea temporară a funcționarului public în cadrul autorității ori instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității ori instituției publice. Măsura

se dispune pe întreaga durată pe care funcționarul public poate influența cercetarea administrativă.

(11) În situația în care în cazul funcționarilor publici de conducere nu este posibilă aplicarea prevederilor alin. (10), persoana care are competența numirii în funcția publică are obligația să dispună mutarea temporară a funcționarului public într-o funcție publică corespunzătoare nivelului de studii, cu menținerea drepturilor salariale avute.

CAPITOLUL IX

REGULI PRIVIND PROCEDURA DISCIPLINARĂ

Art.35. (1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la [art. 492](#) alin. (3) lit. b) - f) nu pot fi aplicate decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârșite și după audierea funcționarului public. Audierea funcționarului public trebuie consemnată în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public de a se prezenta la audieri sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal și nu împiedică finalizarea cercetării prealabile și aplicarea sancțiunii.

(2) Sancțiunea disciplinară prevăzută la [art. 492](#) alin. (3) lit. f) se aplică și direct de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică, în situațiile prevăzute la [art. 520](#) lit. b).

(3) Sancțiunea disciplinară prevăzută la [art. 492](#) alin. (3) lit. a) se poate aplica și direct de către conducătorul instituției publice, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor alin. (1).

(4) Sancțiunile disciplinare prevăzute la [art. 492](#) alin. (3) lit. b) - f) se aplică de conducătorul instituției publice, la propunerea comisiei de disciplină.

CAPITOLUL X

ANGAJAREA, MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA RAPORTURILOR DE SERVICIU SAU DE MUNCĂ

Art.36.(1) Ocuparea funcțiilor publice vacante și a funcțiilor publice temporar vacante se poate face în condițiile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrative cu modificările și completările ulterioare, precum și în condițiile reglementate de legi special cu privire la posibilitatea ocupării, pe perioade determinate a funcțiilor publice în autorități și instituții publice.

(2) Ocuparea funcțiilor publice vacante se face prin :

- Concurs organizat în condițiile prevăzute la art. 467 din codul administrative.
- Modificarea raporturilor de serviciu
- Redistribuire într-o funcție publică vacantă
- Alte modalități prevăzute expres de legile în vigoare.

(3) Decizia privind alegerea uneia dintre modalitățile de ocupare a funcțiilor publice prevăzute la alin.(2) lit.a)-c) aparține persoanei care are competența de numire în funcția publică, în condițiile legii.

(4) Numirea, modificarea și încetarea raporturilor de muncă sau serviciu se face de către conducătorul autorității sau instituției publice sau, după caz, de persoana care are competența legală de numire în condițiile unor acte normative specifice, prin act administrativ emis în termenele și în condițiile legii, pe baza rezultatelor concursului.

(5) Dispoziția de numire/angajare se aprobă împreună cu fișa postului.

(6) Perioada de stagiu are ca obiect verificarea aptitudinilor profesionale în îndeplinirea atribuțiilor și responsabilităților unei funcții publice, formarea practică a funcționarilor publici debutanți, precum și cunoașterea de către aceștia a specificului administrației publice și a exigențelor acesteia. Durata perioadei de stagiu este de un an.

(7) Angajarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu/muncă sunt reglementate de prevederile OUG nr.57/2019 Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare și de Legea nr.53/2003 Codul muncii cu modificările și completările ulterioare..

CAPITOLUL XI

REGULI GENERALE PRIVIND PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Art.37.(1) Având în vedere prevederile Legii nr.190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului UE nr.679/2016 al Parlamentului European și al Consiliului din 27.04.2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, la nivelul primăriei se au în vedere Regulile speciale privind prelucrarea unor categorii de date cu caracter personal respectiv, au fost luate toate măsurile tehnice și organizatorice adecvate pentru asigurarea securității și confidențialității prelucrărilor de date cu caracter personal, conform dispozițiilor art.32 din Regulamentul general privind protecția datelor.

(2) Au fost desemnate prin dispoziție persoanele responsabile pentru protecția datelor cu caracter personal, în conformitate cu prevederile legii.

(3) Activitatea și sarcinile responsabilului cu protecția datelor se realizează cu respectarea prevederilor art.38 și art.39 din Regulamentul general privind protecția datelor și a reglementărilor legale naționale aplicabile.

Se stabilesc termene de stocare în funcție de natura datelor și scopul prelucrării, precum și termene specifice în care datele cu caracter personal trebuie șterse sau revizuite în vederea ștergerii.

Se va face instruire periodică a persoanelor care sub directa autoritate a operatorului sau a persoanei împuternicite de operator, prelucrează date cu caracter personal.

Se face informarea persoanei vizate despre prelucrarea datelor cu caracter personal.

Se garantează transparența informațiilor, a comunicărilor și a modalităților de exercitare a drepturilor persoanei vizate.

Se asigură garantarea dreptului de rectificare și ștergere.

CAPITOLUL XII

DISPOZIȚII FINALE

Art.38. Dispozițiile prezentului Regulament se completează cu prevederile legale în vigoare din Codul muncii, Codul administrativ și actele normative cu privire la protecția muncii, salarizare, protecție civilă, etc..

Art.39. Prezentul Regulament va fi adus la cunoștință, sub semnătură, fiecărui salariat din aparatul de specialitate al primarului.

Boisoara la 13 martie 2020

PRIMAR,
SĂNDULACHE MIHAI

CONTRASEMNEAZA
Secretar general,
MOHANU MARIOARA

